Integrierte Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstrategie

Villanterio, April 2022

Zur Erhöhung der Kundenzufriedenheit und zur Stärkung der eigenen Wettbewerbsfähigkeit, definiert die **Gruppe Rastelli** - bestehend aus **Rastelli Raccordi Commerciale s.r.l.** (Holding), sowie den Firmen **Rastelli Italiana s.r.l.**, **Officina Adriano Rastelli s.r.l.** und **Meccanica trattamenti s.r.l.** - eine integrierte Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstrategie, an der alle internen und externen Mitarbeiter und Kooperationspartner beteiligt sind.

Qualität wird verstanden als kontinuierliche Verbesserung der Produkt- und Servicequalität, sowie der internen Prozesse. Dies verlangt die Einbeziehung aller und deren Kenntnis der eigenen Rolle und Verantwortlichkeit beim Erreichen der Ziele.

Die Gruppe Rastelli verpflichtet sich - unter Beachtung geltender Gesetze und Vorschriften – ihre Geschäftstätigkeit in jeder Lage so auszuüben, dass Qualität des verkauften Produkts, Umweltverträglichkeit und Arbeitssicherheit aller Beschäftigten einschließlich Besucher gewährleistet ist.

Darüber hinaus stellt Rastelli sicher, dass jede eventuell negative Umwelteinwirkung oder Gefährdung der Arbeitssicherheit beseitigt bzw. auf das technisch und ökonomisch mögliche Minimum reduziert wird.

Bezugspunkt des Managementsystems sind der Einsatz für den Kunden, höchste fachliche Kompetenz, Zuverlässigkeit von Produkten und Dienstleistungen, sowie Innovations- und Gestaltungswille.

Eine verantwortungsbewusste Unternehmensstrategie, die sich an Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsfragen der eigenen Tätigkeit orientiert, erweist sich als eigener Erfolg und Zufriedenheit der Kunden im jeweiligen Bereich.
Rastelli strebt an, unter Zuhilfenahme des integrierten Systems Qualität – Umwelt – Gesundheit und Sicherheit gemäß der Richtlinien UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2018, die eigenen Kräfte professionell zu bündeln, um sich noch besser als fachlich ausgewiesenes Unternehmen aufzustellen. Dabei werden das eigene Know-how, sowie Angestellte und Mitarbeiter als das eigentliche Unternehmenskapital angesehen.

Die Geschäftsführung formuliert daher die Integrierte Strategie und verpflichtet sich zu deren Umsetzung im Rahmen der Anwendung des eigenen Managementsystems bei folgenden Themen:

- Verbesserung der Marktabdeckung unter Wahrung der Kundenzufriedenheit;
- Überwachung der Planmäßigkeit der Ausführung;
- Regelmäßige Beurteilung und Bewertung der Lieferanten mit dem Ziel, Kosten nicht-konformer Produkte zu reduzieren;
- Effizienz der Produktion überwachen und verbessern;
- Sicherstellung der Wartung der Anlagen um Zwischenfälle, Stillstände und Ausschussproduktion niedrig zu halten;
- Senkung der durch Qualitätsmängel verursachten Kosten;
- Kontinuierliche Verbesserung des integrierten Managementsystems;

- Verbesserung der Kompetenzen des Personals durch gezielte Weiterbildung;

- Beachtung der einschlägigen Vorschriften;
- Rationalisierung im Umgang mit energetischen Ressourcen;
- Senkung des Abfallaufkommens;
- Transparente Kommunikation der eigenen Umweltaktivitäten gegenüber dem lokalen Umfeld und der Kundschaft mit dem Ziel, deren Vertrauen zu gewinnen und zu festigen.
- Alle Mitarbeiter sollen ihre fachlichen Kompetenzen entwickeln und ihre Rolle verantwortlich ausüben. Darüber hinaus soll die Beachtung der Präventions- und Schutzmaßnahmen durch die weitere Verbreitung der Sicherheitskultur und des entsprechenden Bewusstseins gestärkt werden;
- Überprüfung der Umsetzung des Integrierten Systems anhand messbarer Ziele und Ergebnisse;
- Gewährleistung angepasster Kommunikationsprozesse;
- Sicherstellung einer geeigneten Arbeitsumgebung zur Minimierung von Sicherheits- und Gesundheitsrisiken durch Einführung entsprechender Regeln und Prozesse für die gesamte Belegschaft;
- Feststellung von Aus- und Fortbildungsbedarf;
- Schutz der Umwelt und nachhaltige Entwicklung.

Das Qualitätssystem hat in allen Phasen Priorität, sowohl für die Geschäftsführung, als auch für alle Mitarbeiter, die durch ihr persönliches Engagement die konstante Umsetzung des Systems und seines Fortschritts sicherstellen werden.

April, 2022

Die Geschäftsleitung